

## PROCÈS-VERBAL

### de la réunion

### du comité relation de travail des directions ADEATBJ

tenue le 20 octobre 2020, à 13 h au CCSOB

Sont présents :

Est absent :

Mmes Chantal Bouchard  
Guylaine Sabourin

MM. Alain Guillemette  
Éric Vallière

Steve Mc Can

#### 1. Mot de bienvenue

La réunion débute à 13 h sous la présidence de M. Alain Guillemette. M<sup>me</sup> Guylaine Sabourin exerce les fonctions de secrétaire. Nous discutons des préoccupations de l'heure : Halloween, dîner des employés, Service de garde.

#### 2. Communication avec les directions:

Certaines directions n'ont pas eu de retour sur certaines questions. Madame Sabourin rappelle l'importance d'avoir une bonne relation et de sentir le soutien du DG, car les directions en ont besoin. M. Guillemette nous rappelle de le relancer une fois seulement. Il nous avisera s'il est débordé ou s'il a besoin de réfléchir à notre demande. Il arrive que la direction ne soit pas d'accord avec la réponse qui doit tenir compte des besoins de l'école et de l'équité des services offerts dans les autres écoles. Il nous fait part que plusieurs services sont précaires. Il en tient donc compte dans ses décisions. Il faut retomber en équilibre.

Une des incompréhensions vient du manque d'un technicien informatique. Il a à cœur de répondre aux besoins des écoles, mais doit aussi tenir compte du déploiement informatique du CCSOB. Il clarifiera la situation avec une direction en particulier pour éviter la mésentente.

Il nous sensibilise à l'importance d'adresser nos courriels aux personnes responsables et éviter de mettre des personnes en CC si ce n'est pas nécessaire.

Une tournée des écoles est à venir. Cela permettra à chacun de prendre contact avec lui. Plusieurs directions se sentent seules dans leur école. Il a d'ailleurs prévu la livraison d'un cadeau par les ressources matérielles pendant la semaine des directions.

### **3. Programme de mentorat**

M<sup>me</sup> Guylaine Sabourin rappelle l'offre de programme de mentorat qui aiderait les directions à se resauter et briser l'isolement. Alain est d'accord pour faciliter le mentorat pour les nouvelles directions. Il les mettra au courant de son cadre (frais de déplacement, etc.).

Si d'autres directions en ont besoin, elles peuvent demander à Alain.

Nous discutons de la probation des nouvelles directions. Le CSSOB doit avoir un plan de relève (présélection, engagement, supervision, conditions pour faciliter le DESS, etc.). Le temps manque.

### **4. Situation vécue à Dubuisson et Papillon d'or**

M. Alain Guillemette est préoccupé par la situation d'une collègue. Il est en recherche de solutions tout en tendant vers l'équité, la stabilité des directions, etc. Nous lui conseillons d'inviter l'ensemble des directions à émettre leurs idées. Il verra ce qu'il fera dans les prochaines semaines.

### **5. Autres sujets**

Chantal revient sur la nomination de personnel vs responsabilité des directions, car deux écoles changeront de modèles de services. Dorénavant, leurs techniciens informatiques seront centralisés comme dans l'ensemble des autres écoles. Par contre la TOS qui relève de la direction normalement ne le sera pas dans ce modèle. Il y a plusieurs nouvelles TOS dans le CSSOB et il y a une volonté de les réseauter pour organiser la relève. Alain a confiance que le partage de la ressource se fera harmonieusement et a à cœur que cela réponde aux besoins des écoles. Le modèle sera ajusté au besoin.

### **6. Date et lieu de la prochaine réunion**

La prochaine réunion est à prévoir en novembre

### **7. Levée de la séance**

L'ordre du jour étant épuisé, le comité propose la levée de la séance à 14 h 35

La secrétaire,

Guyline Sabourin